

## Hitta kandidater till föreningsstyrelsen

Att rekrytera kandidater till en styrelse kan upplevas som utmanande. Beroende på förutsättningarna kan rekryteringen behöva ske på olika sätt. Här kommer tips för valberedningen som behöver inspiration:

### **Föreningen i mindre ort med begränsat antal möjliga kandidater**

Det kan vara svårt att hitta kandidater när befolkningsunderlaget är väldigt begränsat. Här kan det behövas en diskussion med medlemmarna om hur de ser på sin medverkan till att bygdegården drivs på ett bra sätt. En styrelse ska först och främst rekryteras utifrån de mest lämpade kandidater och då är medlemmar viktiga. Var tydliga med vad som ska göras, vad uppdraget innebär. Se till att alla får kännedom om att de kan ställa upp som kandidater. Bjud på fika och prata om hur folk vill använda bygdegården, idéer och bygg vidare samtalet på att ingen vill göra allt, men alla kan göra något. Ju fler som kan tänka sig göra något desto roligare och enklare är ett styrelseuppdrag för alla.

### **Föreningen i behov av förnyring/generationsskifte**

Engagemang är personberoende och för många yngre är det viktigt att det är tydligt vad som förväntas och att tiden leder till konkreta resultat. Se till att ni syns i sammanhang där alla åldrar rör sig för att få en uppfattning om vilka som kan vara potentiella kandidater. Det kan handla om att behöva besöka arrangemang eller aktiviteter som inte arrangeras av bygdegården.

Fundera över hur föreningen uppfattas av målgruppen. Rekrytera gärna in flera yngre personer samtidigt. Ta hjälp av föreningar som riktar sig till unga som målgrupp såsom Vi Unga, 4H, idrottsföreningar, men också Sverok. Känner de till möjliga kandidater lokalt?

För unga vuxna kan det vara viktigt med låga trösklar och att det är möjligt att kombinera med studier, heltidsjobb eller småbarnsliv. Hur kan det göras enkelt och givande att engagera sig i styrelsearbetet? Har styrelsen digitala möten, finns det en avgränsning i uppdraget som gör att det är enkelt att säga ja till?

### **Föreningen med litet engagemang**

Låt ert uppdrag vara ett sätt att stärka styrelsens arbete med att engagera medlemmarna. Bjud in till träffar eller fika. Se till att ni syns och är en aktiv del i att uppmuntra fler att bidra till bygden genom bygdegårdens verksamhet. Lyssna in var det finns idéer på hur bygdegården kan användas, vilka aktiviteter det är brist på. Gör en kampanj tillsammans med styrelsen för att engagera fler. Prata med nya medlemmar och nyinflyttade på orten som kan vara mer benägna att se möjligheten att engagera sig i en styrelse som ett sätt att komma in i en gemenskap.

Se bygdegården som en samlingspunkt för bygdens andra föreningar och aktörer. Vilka på orten är engagerade i olika frågor och verksamheter? Rekrytera de som visar ett engagemang, exempelvis entreprenörer och kulturengagerade.

### **Föreningen med brett engagemang (driver olika frågor med bred verksamhet)**

Skapa er en tydlig uppfattning om vilken kompetens föreningen kan vara i behov av. Finns det en bra blandning mellan de som är bra på idéer, utförare och de som stöttar upp?

Kartlägg vilka som kan ha kunskap och kompetens som bidrar till gruppen och till verksamheten. Styrelsen har inte till uppgift att både leda och utföra alla aktiviteter i verksamheten, här kan det vara bra att som valberedning fundera på om det bör exempelvis programråd/arbetsgrupper för att underlätta styrelsens uppdrag.

### **Föreningen med konflikter**

I föreningar kan det uppstå konflikter mellan medlemmar och förtroendevalda som belastar internt och syns utåt. Hur ledamöter agerar i sitt formella uppdrag är något en valberedning behöver ta hänsyn till. Det kan komma till att valberedningen behöver lägga fram förslag som går mot en styrelseledamots önskan om att föreslås till omval. När konflikt uppstår försök ta reda på vad det är som har hänt och hur folk agerar. Är konflikten intern i styrelsen är det viktigt att involverade kan känna sig trygga med att ni är opartiska. I styrelsen är det ordförande som har huvudansvar för arbetsmiljö och interna arbetet. Bedömer valberedningen att styrelsen inte kan samarbeta på ett bra sätt har valberedningen all rätt att lägga fram det förslag på sammansättning som den finner mest lämpligt för ett bra styrelsearbete.

### **Peppning för att även få till engagemang för att sitta i valberedning!**

Valberedare är ett roligt uppdrag! Det innefattar möjlighet att lära känna fler, kartlägga kompetenser och hur föreningen bör utvecklas vidare. Glöm inte att valberedare kanske är ett av föreningens viktigaste val under årsmötet. Spridning i åldrar och erfarenhet är viktigt även i en valberedning. När ni arbetar med förslag på styrelse uppmuntra också intresset för valberedningsarbetet. Kanske kan det vara ett enkelt första steg till ett större åtagande i föreningen.